

## DEMANDE D'ETABLISSEMENT DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

L'entreprise autorise la Chambre de Commerce et d'Industrie d'Ajaccio et de la Corse du Sud à établir le contrat d'apprentissage selon les informations ci-dessous. Ce document doit être retourné avant le démarrage du contrat de préférence par mail à [sandrine.miniconi@sudcorse.cci.fr](mailto:sandrine.miniconi@sudcorse.cci.fr) ou par courrier à CCI d'Ajaccio et de la Corse du Sud - Institut Consulaire de Formation - Route du Ricanto - 20090 AJACCIO. Le contrat d'apprentissage définitif sera adressé à l'employeur pour signature des parties.

Pour tous renseignements veuillez contacter Mme Sandrine Miniconi : 04.95.20.10.46 du lundi au vendredi midi

### EMPLOYEUR

Dénomination :

Adresse du lieu d'apprentissage

Code postal : Ville :

Tél. : Mail :

Nom / Prénom du contact :

Tél. : Mail :

SIRET :

Code NAF :

Nbre de salarié :

Convention Collective :

Code IDCC ou N° de brochure :

Caisse de retraite complémentaire :

### APPRENTI

Nom & Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Tél. : Mail :

Date de naissance :

Département de Naissance :

Régime sociale :  URSSAF  MSA

Sexe :  M  F

**Reconnaissance travailleur handicapé** :  oui  non

**Dernière situation** :  Apprenti  Scolaire  Etudiant

Salarié  Demandeur d'emploi  Autre

**Dernière classe fréquenté :**

3ème l'avez vous terminé  oui  non

2nde  1ère  Terminale

Autre ( à préciser )

**Niveau du dernier diplôme obtenu :**

CAP  BEP  BP  BAC PRO  BAC

BTS  Autre ( à préciser )

**Intitulé du dernier diplôme obtenu :**

**Diplôme le plus élevé obtenu :**

**Représentant légal pour le mineur** :  Père  Mère  Autre

Nom & Prénom

Adresse ( si différente de l'apprenti ) :

Code Postal : Ville :

Tél. :

**Le jeune a déjà été sous contrat d'apprentissage :**

OUI  NON

**Si oui : joindre la copie du précédent contrat**

**Le contrat a-t-il été rompu si oui joindre la rupture.**

### MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nom & Prénom

Date de naissance :

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Date de début :

Date de fin :

Durée du travail : h/semaine

Intitulé du diplôme préparé :

Nom et adresse du CFA :

L'apprenti va-t-il utiliser des machines / produits et ou effectuer des travaux dangereux ?  OUI  NON

## ATTESTATION SUR L'HONNEUR

Je soussigné(e), ( nom et prénom de l'employeur ) .....,  
employeur de l'apprenti(e) ( nom et prénom de l'apprenti(e) ).....

Atteste :

**que le maître d'apprentissage, M/Mme ..... répond à l'ensemble des critères d'éligibilités à cette fonction ; soit :**

*Le maître d'apprentissage doit :*

*\* être majeur*

*\* offrir toutes les garanties de moralité*

*\* remplir des conditions de compétences, qui se définissent en terme de diplôme et d'année d'expérience :*

*- être titulaire d'un diplôme ou titre relevant du domaine professionnel visé par la qualification préparée par le jeune, et d'un niveau au moins équivalent à cette qualification + 2 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune.*

*ou*

*- sans titre ou diplôme mais avoir un niveau minimal de qualification déterminée par la CODEI + 3 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune,*

*ou*

*- sans titre ou diplôme mais justifier de 3 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune et avoir l'avis du recteur ou du DRAAF ou du DRJSCS, faute de réponse dans un délai de 1 mois suivant le dépôt de la demande, l'autorisation est réputée acquise.*

**disposez de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat. Soit :**

- L'attestation d'inscription délivrée par le centre de formation d'apprenti,*
- Les justificatifs d'expérience professionnelle du maître d'apprentissage,*
- Le titre ou diplôme détenu par le maître d'apprentissage en rapport avec la qualification visée par l'apprenti,*

*Ou*

*L'avis favorable du recteur d'académie, du directeur régional de l'agriculture et de la forêt ou du directeur régional de la jeunesse, des sports et de la vie associative lorsque le maître d'apprentissage n'a pas les titres ou diplômes requis*

*Le cas échéant,*

- La décision prise par le recteur d'académie, le directeur régional de l'agriculture et de la forêt ou le directeur régional de la jeunesse, des sports et de la vie associative de réduire ou*

*d'allonger la durée du contrat,*

- La décision prise par le recteur d'académie, le directeur régional de l'agriculture et de la forêt ou le directeur régional de la jeunesse, des sports et de la vie associative de fixer le début de*

*l'apprentissage hors période légale,*

- L'attestation d'ouverture d'un compte bancaire au bénéfice de l'apprenti mineur employé par un ascendant et précisant le lien de parenté,*

- La copie de la déclaration de dérogation adressée à l'inspecteur du travail préalablement à l'affectation des jeunes aux travaux interdits susceptibles de dérogation.*

*Attention : s'agissant des travaux dangereux, à compter de l'affectation du jeune aux travaux en cause, le chef d'entreprise doit également conserver les informations suivantes :*

- prénoms, nom et date de naissance du jeune ;*
- formation professionnelle suivie, durée et lieux de formation connus ;*
- avis médical d'aptitude à procéder à ces travaux ;*
- information et formation à la sécurité ;*
- prénoms, nom et qualité ou fonction de la personne ou des personnes compétentes chargées d'encadrer le jeune pendant l'exécution des travaux*

Date et signature de l'employeur.

Cachet de l'employeur.