

Activités visées par le diplôme	Missions susceptibles d'être confiées à l'apprenti dans le cadre de chacune des activités visées par le diplôme	Capacités et compétences attestées
<p>Réunir les outils et les moyens nécessaires à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets innovants ayant une double finalité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - favoriser la préservation de l'autonomie et le maintien sur le lieu de vie des personnes âgées, - coordonner les actions à mener entre les différents acteurs et systèmes de santé. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration et gestion stratégique d'un projet <ul style="list-style-type: none"> - Anticiper, s'adapter et répondre aux besoins des usagers - Animer des réunions de présentation et d'évaluation de la mise en œuvre du projet - Organiser, pour les bilans d'activité, des séances de travail quant au suivi de la mise en œuvre du projet - Organiser des réunions du comité de pilotage - Identifier les coopérations possibles et évaluer les coopérations existantes - Optimiser les ressources et les moyens utiles au projet - Définir des outils de pilotage et d'évaluation (indicateurs, tableaux de bord, instances, etc.). ▪ Expertise d'une problématique sanitaire ou sociale appliquée à des populations <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser une veille documentaire par rapport aux évolutions des politiques publiques sanitaires et sociales - Participer à l'élaboration des schémas sur un territoire - Participer à des journées d'études sur l'évolution des 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Compétences générales <ul style="list-style-type: none"> - Mobiliser les ressources technologiques et les approches méthodologiques en parfaite connaissance de leurs apports et leurs limites - Concevoir et mettre en œuvre une démarche de résolution de situations problématiques tout en évaluant la pertinence et la qualité de l'action engagée - Analyser des données scientifiques - Valider un modèle théorique par comparaison de ses prévisions avec les données recueillies tout en appréciant les limites de sa validité - Maîtriser des logiciels d'acquisition et d'analyse de données - Gérer les interfaces de données de santé - Mettre en œuvre des principes de base de management des structures - Adopter une approche pluridisciplinaire - Respecter l'éthique, le cadre juridique et déontologique - Connaître, respecter et mettre en œuvre la réglementation en vigueur ▪ Compétences professionnelles <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les besoins spécifiques et favoriser le maintien sur le lieu de vie dans des conditions de bien être optimales - Etablir un diagnostic global de situation dans laquelle l'autonomie est menacée

	<p>politiques publiques sanitaires et sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluer la pertinence des sources d'informations mobilisées - S'inscrire dans un réseau et identifier les partenaires - Repérer et situer son expertise sur le territoire - Mettre en place une veille relative aux besoins émergents et organiser des réponses à ces besoins identifiés - Identifier les responsabilités engagées, les risques encourus par les stratégies d'action et les scénarii prospectifs proposés - Analyser la problématique à traiter et ses enjeux - Identifier les possibilités de contribution et de partenariats pour répondre à cette problématique - Proposer des scénarii d'actions <p>▪ Initiation et organisation de coopération dans une dynamique de développement et d'optimisation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à la dimension territoriale - Intégrer les groupes de travail populationnels - Devenir acteur au sein de la filière de prise en charge et d'accompagnement - Impulser une démarche de mutualisation des moyens afin d'optimiser la réponse aux besoins des usagers 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer et suivre des projets pour l'autonomie préservée des personnes âgées - Optimiser les dispositifs et les ressources pour la santé et l'autonomie - Conduire son activité dans le respect des principes éthiques et déontologiques - Enclencher des processus de décision et d'action en faveur du maintien à domicile et de l'autonomie des personnes âgées - Evaluer, élaborer et implanter de nouvelles mesures et règles de fonctionnement en faveur de l'autonomie <p>▪ Compétences organisationnelles et relationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travailler en équipe pluridisciplinaire - Maîtriser les différents réseaux et dispositifs de l'action publique de santé - Mettre en place de nouveaux réseaux pluridisciplinaires dont l'analyse complémentaire doit permettre de traiter des situations complexes - Participer à la création et à l'animation de pôles territoriaux destinés à coordonner les dispositifs de santé - Stimuler les actions apportant des réponses nouvelles aux questions du vieillissement et du bien vieillir - Favoriser, développer et animer des groupes d'analyses de pratiques professionnelles - Assurer des décisions éclairées, éthiques et déontologiques - Permettre l'expression des collaborateurs - Identifier les personnes ressources - Etre en capacité de déléguer et d'organiser le retour de délégation, contrôler la ou les délégations que l'on donne - Susciter l'envie de s'engager dans les orientations stratégiques du projet d'établissement ou de service
--	---	---

	<ul style="list-style-type: none">- Créer des partenariats entre opérateurs pour une meilleure prise en charge des usagers- Proposer des actions de formation partagées- Mise en œuvre d'alliances, de complémentarités et de synergies avec des organisations ou des réseaux pour développer le potentiel d'actions de l'établissement et/ou du service afin de répondre au mieux aux besoins	<ul style="list-style-type: none">- Assumer les décisions et les reconnaître- Pratiquer l'écoute active et bienveillante des personnes en perte d'autonomie et de leurs proches ainsi que des membres de l'équipe pluridisciplinaire- Comprendre les ressorts psychologiques et les facteurs sociaux ayant conduit à la perte d'autonomie
--	--	---