

## Management

### Master 2

## Sciences du Management spécialité Ressources Humaines

Niveau : **Bac +5**

### Présentation

Ce Master Professionnel insiste autant sur l'acquisition des concepts et des outils de la GRH que sur la capacité de l'étudiant à comprendre la nature des relations sociales dans l'entreprise et à savoir s'intégrer. La formation est largement orientée sur le développement des savoirs, des compétences, des qualités managériales et relationnelles des étudiants. Les compétences ciblées portent sur l'acquisition et la maîtrise :

- D'outils et de méthodes nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH.
- De savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions.
- D'une vision globale de la GRH et d'une capacité décisionnelle en gestion.

La fonction Ressources Humaines permet à l'organisation de disposer en temps voulu du potentiel de ses salariés correspondant à ses besoins en qualité et en quantité.

### Compétences visées

Ce Master insiste autant sur l'acquisition des concepts et des outils de la GRH que sur la capacité de l'étudiant à comprendre la nature des relations sociales dans l'entreprise et à savoir s'y intégrer. La formation est largement orientée sur le développement des savoirs, des compétences, des qualités managériales et relationnelles des étudiants. Les compétences ciblées portent sur l'acquisition et la maîtrise :

- d'outils et de méthodes, nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH ;
- de savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions ;
- d'une vision globale de la GRH et d'une capacité décisionnelle en gestion.

### Conditions d'admission

Pré requis :

- Bac +4, soit 240 ECTS ou équivalent,
- VAP (*prendre contact avec la Formation Continue*),
- Sur dossier.

### Poursuite d'études

Doctorat. Pour en savoir plus sur les poursuites d'études possibles avec ce diplôme, contactez notre Plateforme d'Orientation et d'Insertion Professionnelle.

### Métiers visés

DIRECTEUR DES RH  
CHARGÉ D'ÉTUDES  
CONSEIL EN RECRUTEMENT

*Les calendriers de rythme et les référentiels de compétences sont en téléchargement libre sur le site du CFA Univ -> <http://cfa.univ-corse.fr>*

#### SCOLARITÉ PÉDAGOGIQUE

**Université de Corse - IAE di Corsica**  
Campus Mariani - BP52 - 20250 CORTE  
Tél : **04 95 45 06 17**  
Mail : [scolariteiae@univ-corse.fr](mailto:scolariteiae@univ-corse.fr)  
<http://iae.univ-corse.fr/>

#### SECRÉTARIAT PÉDAGOGIQUE

**Université de Corse - IAE di Corsica**  
Campus Mariani - BP52 - 20250 CORTE  
Tél : **04 95 45 00 63**  
Mail : [direction.iae@univ-corse.fr](mailto:direction.iae@univ-corse.fr)

#### RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

**Soufyane FRIMOUSSE**  
Tél : **04 95 45 00 63**  
Courriel : [frimouse@univ-corse.fr](mailto:frimouse@univ-corse.fr)

## Programme des enseignements

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT		ENSEIGNEMENTS	HEURES	ECTS	COEF
Master 2   Semestre 3   ECTS : 30   COEF : 1	<b>UE 8</b> ECTS : 8   COEF : 2	Comportement, décisions économiques et psychologiques des organisations	28	4	1
		Droit du travail	25	4	1
	<b>UE 9</b> ECTS : 13   COEF : 4	Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences	12	-	-
		Recrutement	12	-	-
		Les systèmes d'appréciation	18	6	1
		Audit des organisations	18	3	1
		SIRH	18	3	1
		Tableau de bord RH	10	1	1
	<b>UE 10</b> ECTS : 5   COEF : 2	Coaching et développement	12	2	1
		Dynamique des équipes et management de proximité	18	3	1
	<b>UE 11</b> ECTS : 4   COEF : 1	Introduction et design de la recherche en Sc. du management	10	-	-
		Méthodes de recherche en Sc. de gestion / RH	12	-	-
		Projet tuteuré	10	2	1
		Anglais des affaires	21	2	1
		Conférences de pro	18	-	-

UNITÉS D'ENSEIGNEMENT		ENSEIGNEMENTS	HEURES	ECTS	COEF
Master 2   Semestre 4   ECTS : 30   COEF : 1	<b>UE 12</b> ECTS : 7   COEF : 3	Ingénierie de la formation	16	-	-
		Politiques et pratiques de rémunération	16	3	1
		Management international des RH	12	-	-
		Management socialement responsable	16	-	-
		Mission d'audit RH	12	4	1
	<b>UE 13</b> ECTS : 7.5   COEF : 2	Ergonomie	12	-	-
		Santé et sécurité au travail	16	3	1
		Evaluation du climat organisationnel	12	-	-
		Négociation, changement et gestion des conflits ( <i>cours en anglais</i> )	12	3	1
	<b>UE 14</b> ECTS : 15   COEF : 3	Techniques d'enquête	18	1.5	1
		Anglais des affaires	21	2	1
		Projet tuteuré	10	2	1
		Méthodologie du rapport de stage	18	-	-
		Séminaires et note de recherche	15	5	1
		Rapport de stage	-	4	1
Soutenance		-	2	1	
Conférences de pro	24	-	-		
<b>UE 15</b> ECTS : 0.5   COEF : 0.5	ACSAE	-	0.5	0.5	